



#YALILEARNS



**Votre guide pour
animer une session sur**

**STRATEGIES DE GESTION
DES EFFECTIFS ET DES
RESSOURCES**

Votre guide sur les Stratégies de Gestion des Effectifs et des Ressources

Vous pouvez utiliser le cours en ligne du Réseau YALI intitulé [Stratégies de Gestion des Effectifs et des Ressources](#) et le présent guide pour animer une session YALILearns sur les stratégies de gestion dans votre communauté. Dans un esprit d'entrepreneuriat et de leadership, ce guide d'animation de cours inspirera votre public en vue d'identifier des solutions créatives à des problèmes, de renforcer les équipes et de s'adapter à des situations en évolution.

Durée : 50 minutes

Présentez-vous (5 minutes)

- Remerciez les participants de se joindre à vous et présentez-vous. Faites une présentation générale du réseau YALI et orientez les participants vers le site yali.state.gov pour plus d'informations.
- Expliquez brièvement ce qui vous a motivé pour animer cette discussion en groupe sur les stratégies de gestion.
- Faites aux participants une brève présentation de la façon dont se déroulera la session, des thématiques que vous couvrirez et de ce qu'ils peuvent attendre de cette session.

Activité pour briser la glace (5 minutes)

- Demandez à chaque participant de donner son nom au groupe et de communiquer le meilleur conseil qu'il/elle a reçu sur ce qu'est un bon responsable ou dirigeant sur le lieu de travail. Rappelez aux participants de limiter leur réponse à 30 secondes.

Regardez la leçon Un: [Mener une Équipe, Induire le Changement](#) (4 minutes)

Discussion en groupe (7 minutes)

Après avoir regardé cette leçon, invitez les participants à discuter des questions suivantes:

- Pouvez-vous donner un exemple récent d'une situation lors de laquelle vous, ou quelqu'un que vous connaissez, avez mis en pratique le leadership et plaidé en faveur du changement?
- Parmi celles présentées, quelle(s) idée(s) du développement personnel souhaitez-vous mettre en pratique?
- Qui est un leader dans votre domaine à qui vous pouvez demander de l'aide cette semaine?



Regardez la leçon Deux: [Créer et Manager une Équipe](#) (5 minutes)

Discussion en groupe (6 minutes)

Après avoir regardé cette session, invitez les participants à discuter des questions suivantes:

- Vous souvenez-vous d'une situation où quelqu'un vous a demandé de rejoindre son équipe? Cette personne a-t-elle eu recours à l'une des méthodes mentionnées dans la vidéo?
- Quelles sont les qualités qui font de vous un coéquipier d'exception? Comment pouvez-vous faire la promotion de ces qualités à des employeurs potentiels?
- Si vous dirigez une équipe, qui mérite votre reconnaissance pour quelque chose de positif qu'il/elle a fait récemment? Comment manifesterez-vous votre appréciation à l'égard de son travail?

Regardez la leçon Trois: [Manager des Situations](#) (4 minutes)

Discussion en groupe (7 minutes)

Après avoir regardé cette session, invitez les participants à discuter des questions suivantes:

- Parmi les compétences de gestion mentionné par l'intervenant (à savoir, planifier, organiser, influencer et décider), sur lesquelles pensez-vous pouvoir vous améliorer dans votre vie professionnelle? Par où pouvez-vous commencer?
- Faites part d'un exemple dans votre vie où vous avez réussi à trouver des solutions de rechange à un plan. À quels éléments avez-vous recouru pour prendre votre décision?
- D'après vous, quelle difficulté y a-t-il à gérer une équipe? Quelles mesures pouvez-vous prendre pour améliorer vos compétences de gestion?

Récapitulatif (5 minutes)

- Remerciez les participants de vous avoir rejoint pour cette session sur les stratégies de gestion.
- Encouragez les participants à se connecter pour suivre le cours en ligne du réseau YALI intitulé [Stratégies de Gestion des Effectifs et des Ressources](#) pour recevoir un certificat de réussite au cours en ligne du réseau YALI.

