



# #YALILEARNS



**Guia para Moderar  
uma Sessão sobre**

**FUNDAMENTOS DE  
LIDERANÇA RESPONSÁVEL PARA  
EMPRESÁRIOS**

## Guia para Moderar uma Sessão sobre Práticas Empresariais Éticas

Este guia vai ajudá-lo a moderar uma sessão sobre práticas empresariais responsáveis utilizando o curso online da Rede [Fundamentos de Liderança Responsável para Empresários](#). Este guia foi concebido para ajudar a sua audiência a entender como manter a transparência e a boa governança numa empresa ou organização.

**Duração: 80 minutos**

---

### Apresente-se (5 minutos)

- Agradeça aos participantes a sua presença e apresente-se. Mencione o facto de ser um membro da Rede YALI que deseja ajudar empresários a se tornarem empreendedores de sucesso.
- Mencione brevemente a razão por que se interessa por empreendedorismo e ética empresarial.

---

### Quebra-gelo: Apresente-se em 20 Palavras ou Menos (10 minutos)

- Peça aos participantes que escolham um parceiro e se apresentem em 20 palavras ou menos incluindo a seguinte informação: nome, local de procedência, o que o entusiasma e qual o seu negócio ou ideia de negócio.
- Peça aos participantes para trocarem de parceiro ao fim de um minuto. Repita isto três ou quatro vezes.
- Depois de várias apresentações pela sala, os participantes terão uma boa noção de quem são os outros participantes, mesmo que não tenham sido apresentados a todos.

---

### Ver a Lição Um: “[Princípios Básicos de Liderança Empresarial Ética](#)” (12 minutos)

#### Discussão de Grupo (10 minutos)

Convide os participantes a reflectirem sobre o vídeo antes de responderem às seguintes questões:

- Um código de conduta é uma declaração de política que define os valores e o comportamento que se espera de todos os que estão envolvidos numa empresa. A sua empresa tem um código de conduta?
- Considere o Guia de Ética Empresarial. A sua empresa está equipada para lidar com e sobreviver aos dilemas éticos de acordo com as oito etapas recomendadas?



---

## Ver a Lição Dois: “Enquadramento da Formação Ética de Equipas” (10 minutos)

### Discussão de Grupo (10 minutos)

Convide os participantes a reflectirem sobre o vídeo antes de responderem às seguintes questões:

- Pense na sua empresa e na interacção diária com pessoas à sua volta. Consegue identificar preconceitos implícitos que pode ter ignorado anteriormente? Reconhecer isto é um passo em frente para se tornar um empresário mais aberto e inclusivo.
- Alguma vez teve de lidar com alguém que considerava ser “difícil”? O que pensou que tornava essa pessoa “difícil”? Se avaliasse os seus preconceitos implícitos, lidaria com essa pessoa “difícil” de forma diferente?

---

## Ver a Lição Três: “Evitar as Armadilhas e Gerir os Negócios com Ética” (6 minutos)

### Discussão de Grupo (10 minutos)

Convide os participantes a reflectirem sobre o vídeo antes de responderem às seguintes questões:

- Reflecta sobre os seus valores e os valores da sua empresa. São baseados nos princípios de justiça, respeito pelo estado de direito, direitos humanos e responsabilidade social?
- Se esses sistemas de valor empresarial estão integrados na sua empresa ou projectos, comporta-se de acordo com esses valores todos os dias? Como são as suas interações com os clientes? Fornecedores? Investidores? Os seus funcionários mostram que conhecem e respeitam esses valores?

---

## Conclusão: (5 minutos)

- Agradeça aos participantes a sua presença e reitere brevemente a importância de entender as várias formas de trabalhar no sentido de uma empresa e liderança empresarial éticas e responsáveis.
- Encoraje os participantes a se registarem na Rede YALI em [yali.state.gov](http://yali.state.gov).