



#YALILEARNS



**Guia para Moderar
uma Sessão sobre**

**ESTRATÉGIAS DE GESTÃO
PARA PESSOAS E RECURSOS**

Guia para Moderar uma Sessão sobre Estratégias de Gestão para Pessoas e Recursos

Pode utilizar o curso on-line da Rede YALI [Estratégias de Gestão de Pessoas e Recursos](#) e o guia que se segue para o ajudar a moderar uma sessão da YALILearns sobre estratégias de gestão na sua comunidade. No espírito de empreendedorismo e liderança, este guia de facilitação de curso vai inspirar a sua audiência a encontrar soluções criativas para os problemas, reforçar as suas equipas e a adaptar-se a situações em mudança.

Duração: 50 minutos

Apresente-se (5 minutos)

- Agradeça aos participantes a sua presença e apresente-se. Dê uma visão geral da Rede YALI e sugira aos participantes a consulta de yali.state.gov para mais informações.
- Fale brevemente sobre o que o motivou a moderar uma discussão sobre estratégias de gestão.
- Fale brevemente aos participantes sobre o formato da sessão, o que vai abordar e o que podem esperar desta sessão.

Quebra-gelo (5 minutos)

- Peça a cada participante que partilhe com o grupo o seu nome e o melhor conselho que recebeu relativamente a ser um bom gestor ou líder no local de trabalho. Lembre aos participantes que as suas respostas não devem ultrapassar os 30 segundos.

Ver a Lição Um: [Liderar Pessoas e Mudança](#) (4 minutos)

Discussão de Grupo (7 minutos)

Depois de verem a sessão, convide os participantes a discutir as seguintes questões:

- Qual é um exemplo recente em que você ou alguém que conhece praticou a liderança e advogou positivamente a favor da mudança?
- Que ideia(s) de desenvolvimento de liderança incluídas na lista deseja prosseguir?
- Quem é um líder na sua área a quem pode dirigir-se esta semana?



Ver a Lição Dois: [Criar e Gerir uma Equipa](#) (5 minutos)

Discussão de Grupo (6 minutos)

Depois de verem a sessão, convide os participantes a discutir as seguintes questões:

- Quando é que alguém se dirigiu a si para o convidar a juntar-se à sua equipa? Utilizou algum dos métodos mencionados no vídeo?
- Que qualidades possui que fazem de si um excelente elemento de equipa? Como pode tirar partido dessas qualidades junto de potenciais empregadores?
- Se gerir uma equipa, quem é a pessoa que merece reconhecimento por algo positivo que tenha feito ultimamente? Como vai demonstrar apreço pelo seu trabalho?

Ver a Lição Três: [Gerir Situações](#) (4 minutos)

Discussão de Grupo (7 minutos)

Depois de verem a sessão, convide os participantes a discutir as seguintes questões:

- Das competências de gestão mencionadas pelo orador (por ex., planear, organizar, influenciar e decidir), quais são as que pensa poder melhorar na sua própria vida profissional? Por onde pode começar?
- Partilhe um exemplo da sua vida em que contribuiu intencionalmente com alternativas a um plano. Que factores utilizou para tomar a sua decisão?
- O que pensa ser difícil na gestão de uma equipa? O que pode fazer para melhorar as suas competências de gestão?

Conclusão (5 minutos)

- Agradeça aos participantes a sua presença na sessão de estratégias de gestão.
- Encoraje os participantes a fazerem o curso on-line da Rede YALI [Estratégias de Gestão de Pessoas e Recursos](#) para receberem um certificado de Curso Online da Rede YALI.