



YALI Network

Pasta de Materiais Para
Planificação de Liderança

Parabéns por iniciar esta nova etapa do seu desenvolvimento profissional!

Esta Pasta de Materiais Para Planificação de Liderança (LPT na sigla em inglês) é um instrumento comprovado que vai apoiar o seu crescimento profissional continuado enquanto líder e o ajudará a orientar os seus esforços para criar mudança positiva na sua comunidade de origem, país, região e em África. A sua LPT é um documento vivo. À medida que vai aumentando a sua experiência e as suas redes ao longo do tempo, pode adicionar essas novas experiências, redes, contactos e lições à sua LPT. A LPT também lhe vai permitir reflectir sobre o seu próprio crescimento e sobre as contribuições que fez para a sua sociedade, comunidade, região e país. Daqui a seis meses ou mesmo um ano, dedique algum tempo a reflectir sobre as suas respostas e verifique quanto cresceu enquanto líder! Realize de novo as actividades nesta pasta de materiais e reflecta sobre as seguintes questões: como cresceu e atingiu os seus objectivos? De que formas pode ainda melhorar?

NOME: _____

PAÍS/CIDADE DE ORIGEM: _____

VOCAÇÃO E PASSATEMPO ACTUAIS (INCLUA O EMPREGO E TODO O TRABALHO VOLUNTÁRIO OU COMUNITÁRIO):

ÁREAS DE FOCO (PODE ESCOLHER MAIS DO QUE UMA):

- | | | |
|--|--|---|
| <input type="checkbox"/> Agricultura | <input type="checkbox"/> Educação | <input type="checkbox"/> Questões LGBTQI |
| <input type="checkbox"/> Artes/Música/Moda | <input type="checkbox"/> Energia | <input type="checkbox"/> Manufactura |
| <input type="checkbox"/> Banca/Finanças | <input type="checkbox"/> Engenharia | <input type="checkbox"/> Comunicações/Marketing/
Publicidade |
| <input type="checkbox"/> Negócios/Empreendedorismo | <input type="checkbox"/> Ambiente/Conservação/Vida
Selvagem | <input type="checkbox"/> Construção da Paz/Resolução de
Conflitos |
| <input type="checkbox"/> Crianças e Jovens | <input type="checkbox"/> Governo: Função Pública | <input type="checkbox"/> Pesquisa/Defesa de Políticas |
| <input type="checkbox"/> Direitos Cívicos/Humanos | <input type="checkbox"/> Governo: Cargos Eleitos | <input type="checkbox"/> Obras Públicas (serviços públicos/
água/gestão de resíduos) |
| <input type="checkbox"/> Desenvolvimento Comunitário | <input type="checkbox"/> Saúde/Saúde Pública/Medicina | <input type="checkbox"/> Religião |
| <input type="checkbox"/> Construção/Arquitectura/
Imobiliária | <input type="checkbox"/> Hospitalidade/Turismo/Viagens | <input type="checkbox"/> Retalho/Vendas |
| <input type="checkbox"/> Democracia/Governança/
Educação Cívica | <input type="checkbox"/> Jornalismo/Media/Actividade
Editorial | <input type="checkbox"/> Tecnologia Científica/
Telecomunicações |
| <input type="checkbox"/> Questões/Direitos de Pessoas
com Deficiência | <input type="checkbox"/> Sistemas de Justiça/Legais/
Prisionais | <input type="checkbox"/> Transportes |

A Minha Questão Essencial

A Questão Essencial é uma questão de investigação que o vai encorajar a explorar soluções para um desafio que enfrenta neste momento.

Declaração de Visão: Um Sonho para o Futuro

Por favor escreva uma Declaração de Visão Pessoal descrevendo a sua visão para o futuro.

- Escreva uma ou duas frases sobre a sua visão pessoal de liderança e a sua visão pessoal de vida. O que gostaria de ajudar a criar e a atingir?
- Considere a sua Questão Essencial e pense em como vai ampliar o âmbito desta questão nos próximos anos.
- Escreva algumas frases descrevendo as suas esperanças e os seus sonhos para o seu país, comunidade e sociedade.

Os Meus Valores Fundamentais

Por favor analise a lista de valores fundamentais de liderança que se segue. A maior parte das pessoas valoriza todas estas características nos líderes, mas há várias abordagens diferentes à boa liderança. Ao desenvolver um plano de liderança, é importante identificar os valores que são mais importantes para si na sua viagem de liderança.

Respeito & Compaixão

Priorizar o reconhecimento da dignidade de outras pessoas em todos os aspectos da liderança e tomada de decisões.

Autoconhecimento & Serenidade Interior

Procurar validação ou consolo noutras pessoas; transmitir paz e serenidade.

Conceptualização

A capacidade de manter a consciência do pensamento conceptual e do panorama geral e conseguir, ao mesmo tempo, gerir de forma eficaz o dia-a-dia.

Legado

Proeminência; ser conhecido pelas suas contribuições.

Sabedoria & Clarividência

Bom senso baseado no conhecimento e entendimento do passado e do presente e das consequências de decisões futuras.

Responsabilidade Partilhada & Prestação de Contas

Atingir de forma fiável os resultados prometidos para a equipa, partes interessadas, comunidade e país.

Criatividade & Diversidade

Descobrir e nutrir novas ideias e inovações e solicitar de forma consistente diversas perspectivas.

Presença & Construção de Confiança

A capacidade de comunicar e agir de uma forma que transmita confiança, calor e força.

Harmonia & Interdependência

Reconhecer que cada um de nós precisa de todos nós e que devemos tentar trabalhar juntos em harmonia e não em oposição.

Persuasão & Criação de Significado

Basear-se na persuasão em vez de apenas na autoridade auferida pela sua posição ao tomar decisões no interior de uma organização; ajudar as pessoas a compreender o “porquê”.

Facilitação

Assegurar de forma consistente que os pontos de vista de todos são ouvidos com atenção e que as soluções e as resoluções encontram terreno comum.

Liderança Ética

Promover o envolvimento cívico positivo e a responsabilidade social através de uma ética de serviço e preocupação com a justiça.

Compromisso com a Comunidade & Ubuntu

Reconhecer que todos são responsáveis pelo bem-estar dos outros.

Objectivo Comum

Valorizar e envolver os outros na criação de objectivos e valores partilhados.

Depois de analisar esta lista escolha os três ou quatro valores mais importantes para si e escreva-os em baixo. Sintase à vontade para incluir valores não enumerados acima.

1. _____

3. _____

2. _____

4. _____

A Minha Identidade como Líder

Como poderei assegurar que me mantereí fiel aos meus valores à medida que progrido e assumo posições de liderança mais importantes?

Que qualidades é que as pessoas me reconhecem enquanto líder quando eu não estou na sua presença?

Tendo em consideração a minha Declaração de Visão e os meus Valores Fundamentais, que outras coisas quero que as pessoas digam sobre as qualidades da minha liderança quando não estou na sua presença?

As Minhas Metas a Longo Prazo

A Minha Questão Essencial foi:

Metas a Longo Prazo

Dentro de cinco a dez anos esta é a mudança que gostaria de ajudar a concretizar. Analise os seus valores fundamentais, leia de novo a sua Declaração de Visão; pense no futuro que quer ajudar a construir como elemento participativo fundamental.

Objectivos a Longo Prazo

De modo a progredir em direcção a estas metas, tenho os seguintes objectivos principais:
Os objectivos devem ser específicos, visíveis e mensuráveis.

- | | |
|----------|----------|
| 1. _____ | 3. _____ |
| 2. _____ | 4. _____ |

Imagino que irei enfrentar desafios no caminho em direcção a esses objectivos. Faça uma lista, em abaixo, de todos os principais desafios, pessoais, ambientais ou institucionais, que imagina poder vir a encontrar.

As características mais importantes da Liderança Servidora que me vão ajudar são...

Escolha quatro características da Liderança Servidora do Apêndice A no final deste documento que pensa serem as mais importantes para si.

1. _____ 3. _____
2. _____ 4. _____

Os meus pontos fortes/capacidades pessoais relacionadas com estas quatro características da Liderança Servidora que me vão ajudar são...

Em que é que você é melhor?

Por exemplo, as suas características mais fortes que o irão ajudar podem ser “construção de relacionamentos” ou “liderar equipas eficazes.”

Para atingir os meus objectivos, gostaria de progredir das seguintes formas:

Faça uma lista das competências e do conhecimento que pensa que o poderão ajudar a atingir as metas e os objectivos de longo prazo.

Os Meus Objectivos a Curto Prazo e Passos A Dar Hoje

Objectivos a 12 Meses:

Para dar os primeiros passos em direcção aos meus objectivos de longo prazo, nos próximos 12 meses irei... Faça uma lista de dois a quatro objectivos realistas, mensuráveis, exequíveis e que pode controlar.

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

Contactos e Formação de Redes:

Para atingir estes objectivos nos próximos 12 meses, tenciono expandir a minha rede de contactos iniciando, construindo ou estreitando relações com os seguintes grupos e indivíduos. Identifique quatro a dez novos contactos que sejam relevantes na prossecução dos seus objectivos.

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____
7. _____
8. _____
9. _____
10. _____

Desenvolvimento Profissional:

Para atingir estes objectivos nos próximos 12 meses, gostaria especificamente de melhorar o meu conhecimento e as minhas competências nas seguintes áreas. Faça uma lista de áreas de competências/conhecimentos muito específicas, tais como: "competências de negociação; competências de orçamentação; capacidade de persuadir outros; conhecimento do contexto empresarial na África Oriental."

Chegar a outros Jovens

Como planeia trabalhar com os jovens no seu país e comunidade de origem? Por exemplo, vai ser mentor de outros jovens? Envolver os jovens na sua organização, negócio ou instituição? Organizar actividades de voluntariado para jovens?

Apêndice A

Liderança Servidora

Estas 10 características foram identificadas por Larry Spears, director executivo do Larry C. Spears Center for Servant-Leadership.

Ouvir

Procura identificar a vontade do grupo e ajuda a esclarecer essa vontade.

Empatia

Procura entender e sentir empatia com outros.

Reparar

Reconhecem que têm a oportunidade de reparar o sofrimento daqueles com quem contactam.

Estar consciente

Os bons líderes normalmente estão muito alerta e razoavelmente perturbados (pois estão fora da sua zona de conforto). Não procuram consolo. Têm a sua própria serenidade interior.

Persuasão

Utilizam a persuasão mais do que a sua posição de autoridade ao tomarem decisões dentro da organização.

Conceptualização

São chamados a procurar um equilíbrio delicado entre o pensamento conceptual e a abordagem do dia-a-dia.

Previsão

Possibilita ao líder de serviço compreender as lições do passado, as realidades do presente e as consequências prováveis de uma decisão para o futuro.

Ser guardião

Assume, em primeiro lugar e sobretudo, um compromisso com as necessidades dos outros.

Compromisso com o crescimento das pessoas

Reconhece a tremenda responsabilidade de fazer tudo o que é possível para fomentar o crescimento pessoal e profissional de funcionários e colegas.

Construir um espírito comunitário

Procura identificar alguns meios de criar um espírito comunitário entre aqueles que trabalham em empresas e outras instituições.

