

## QUIZ

### STRATEGIES DE GESTION DES EFFECTIFS ET DES RESSOURCES

Les Leçons:

- *Mener une Équipe, Induire le Changement*
- *Créer et Manager une Équipe*
- *Manager des Situations*

Pour être un leader, il faut: (*Mener une Équipe, Induire le Changement*)

- Être un PDG
- Être le président d'un pays
- Être un ardent défenseur du changement
- Viser à la création d'un monde meilleur

Les leaders: (*Mener une Équipe, Induire le Changement*)

- Se retrouvent toujours dans des situations complexes
- Doivent apprendre à travailler dans des situations de changement constant
- Sont toujours confrontés à des problèmes qui n'ont jamais été résolus jusque-là
- Tout ce qui précède
- Rien de ce qui précède

Vous pouvez améliorer vos compétences de leadership: (*Mener une Équipe, Induire le Changement*)

- En choisissant des personnes qui seront vos mentors
- En étant vous-même le mentor de quelqu'un d'autre
- En comprenant vos points forts
- En comprenant vos points faibles
- Tout ce qui précède
- Rien de ce qui précède

La vidéo comprenait plusieurs recommandations concernant le recrutement de membres d'équipe potentiels. Parmi les mentions ci-dessous, laquelle ne faisait pas partie de ces recommandations?

(*Créer et Manager une Équipe*)

- Passer une annonce dans les journaux, à la radio ou dans les médias sociaux
- Demander à une personne de confiance si elle connaîtrait quelqu'un correspondant à vos critères
- Ne pas exiger que les candidat(e)s présentent leur C.V.
- Sonder les contacts avec des établissements d'enseignement
- Contacter d'anciens collègues

Pour la sélection de membres potentiels de votre équipe, vous devriez appliquer un processus d'entretiens détaillés pour évaluer: (*Créer et Manager une Équipe*)

- Leurs connaissances
- Leur attitude
- Leurs qualifications
- Leurs compétences
- Tout ce qui précède
- Rien de ce qui précède

Lors de la sélection de futurs membres de votre organisation ou de votre projet, peu importe s'ils s'entendent avec les membres déjà présents dans votre équipe à condition qu'ils aient les compétences et les qualifications requises. Vrai ou faux? (*Créer et Manager une Équipe*)

- Vrai
- Faux

Pour établir un environnement de travail productif et collaboratif pour une équipe performante, un leader doit: (*Créer et Manager une Équipe*)

- Établir des buts clairs de performance individuelle et collective
- Préciser clairement les attentes concernant le règlement des conflits et les retours d'informations
- Donner des responsabilités aux membres de l'équipe
- Encourager le perfectionnement professionnel
- Donner l'exemple
- Tout ce qui précède
- Rien de ce qui précède

Le leadership, c'est: (*Manager des Situations*)

- Le changement
- Une vision d'avenir
- Mobiliser les gens pour produire le changement
- Tout ce qui précède
- Rien de ce qui précède

Parmi les mentions ci-dessous, laquelle n'est pas une compétence de management? (*Manager des Situations*)

- Planifier
- Influencer
- Inspirer
- Décider

Il n'y a aucune différence entre le leadership et le management. Vrai ou faux? (*Manager des Situations*)

- Vrai
- Faux